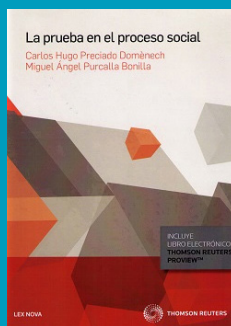


TALE SELECCIÓN DE LIBROS

Realice su pedido por **teléfono, fax, e-mail** o desde www.tale.es/catalogo/selecciondelibros.asp

| Solicito de TALE el envío de los siguientes libros: | | Precio IVA incluido |
|---|--|---------------------|
| <input type="checkbox"/> | La prueba en el proceso social. | 70,00 € |
| <input type="checkbox"/> | Memento experto: Trabajo autónomo. | 35,36 € |
| <input type="checkbox"/> | Claves prácticas: Distribución irregular de la jornada de trabajo. | 28,08 € |
| <input type="checkbox"/> | Trabajo a distancia y teletrabajo. | 58,00 € |



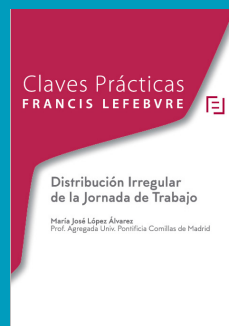
La prueba en el proceso social

Autores:
M. A. Purcalla Bonilla
C. H. Preciado Doménech
Editorial: **Lex Nova**
Año: **2015**
Páginas: **832**
Precio: **70,00 €**



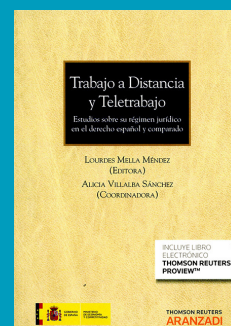
Memento experto: Trabajo autónomo

Autor:
Redacción editorial
Editorial: **FL**
Año: **2015**
Páginas: **312**
Precio: **35,36 €**



Claves prácticas: Distribución irregular de la Jornada de Trabajo

Autor:
M. J. López Álvarez
Editorial: **FL**
Año: **2015**
Páginas: **130**
Precio: **28,08 €**



Trabajo a distancia y teletrabajo

Autoras:
L. Mella Méndez
A. Villalba Sánchez
Editorial: **Areanzadi**
Año: **2015**
Páginas: **372**
Precio: **58,00 €**

Datos para este pedido:

| |
|-----------------------------------|
| Nº Suscriptor / NIF |
| Nombre / Razón Social y Atención. |
| Tfno 1 - Tfno 2/Móvil |
| Domicilio |
| CP - Provincia - Población |

Forma de pago:

| | |
|--------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | La habitual que tengo concertada con Uds. |
| <input type="checkbox"/> | Contra reembolso del material |
| <input type="checkbox"/> | Transferencia bancaria a nuestra cuenta del Banco Sabadell. IBAN: ES28 0081 0189 8200 0116 4427 |

Forma de envío:

| | |
|--------------------------|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | Agencia MRW |
| <input type="checkbox"/> | Paquete Azul: Entrega a domicilio |

Gastos de envío únicos: 5,70 euros - Entrega en su domicilio

LA PRUEBA EN EL PROCESO SOCIAL

ED. LEX NOVA

Obra con sistemática propia de tratado y con pretensión de satisfacer la creciente necesidad de los profesionales del sector de contar con un **estudio exhaustivo** y riguroso sobre uno de los ámbitos procesales más dinámicos y problemáticos tras las últimas reformas operadas en la LRJS y en el derecho sustantivo laboral: **la prueba**.

Se estructura en una Parte General, en la que se analiza la **prueba como derecho fundamental**, y sus límites, en particular la **prueba ilícita**, y se estudia en profundidad el régimen general de la prueba en el proceso; así como en una Parte Especial, que estudia los **medios concretos de prueba**, haciendo énfasis en la prueba electrónica y las TIC; la prueba en los procesos especiales, en los recursos y en la ejecución.

Se abordan cuestiones tan prácticas como la prueba del despido verbal, la licitud de las grabaciones de vídeo en la empresa, la geo-localización, la validez y el procedimiento para introducir una conversación de «whatsapp» en el proceso, los problemas de valoración de la prueba específicos en el proceso social y un sinnúmero de cuestiones, todas ellas habituales en la vida del foro.

Especialmente dirigida a profesionales que están en contacto con el proceso social: Graduados Sociales, Abogados, Jueces, Secretarios Judiciales, Sindicatos, departamentos de recursos humanos de empresas, etc; a quienes, sin duda, brindará enormes rendimientos prácticos, resolviendo cuestiones problemáticas sobre el núcleo duro del proceso, la prueba.

Presenta un innegable interés desde la perspectiva académica, pues llena un vacío en el estudio sistemático y pormenorizado de la prueba no abordado tras la entrada en vigor de la LRJS.

SUMARIO:

- | | |
|-----------|---|
| Cap. I | El derecho fundamental a la prueba. |
| Cap. II | La prueba en el proceso Laboral. Régimen general. |
| Cap. III | Los medios de prueba. |
| Cap. IV | Las presunciones. |
| Cap. V | La prueba y los procesos especiales. |
| Cap. VI | La prueba en los recursos. |
| Cap. VII | La prueba en la ejecución. |
| Cap. VIII | Glosario de preguntas y respuestas. |

TRABAJO AUTÓNOMO

MEMENTO EXPERTO

ED. FL

La salida de la crisis está provocando un aumento de trabajadores autónomos que crece en cifras que rondan 3,2%. Multitud de emprendedores hoy se preguntan cuál es la normativa de aplicación a un autónomo, cuáles son las particularidades del régimen especial de la Seguridad Social (RETA) y qué tipo de ayudas existen para ellos.

Exhaustivo análisis de todas las cuestiones de ámbito laboral que afectan a este colectivo tras las **recientes novedades normativas**.

Aborda el estudio del **régimen profesional** de los trabajadores autónomos y de su **Seguridad Social**, así como los **incentivos y medidas de fomento y promoción** del trabajo autónomo y de las **subvenciones** (a nivel estatal y autonómico) para el emprendimiento y el establecimiento como autónomo.

Obra esencial para administraciones públicas, autónomos y empresarios, asesores laborales, abogados laboristas y gestorías.

SUMARIO:

- Régimen profesional del trabajador Autónomo:** Aspectos generales sobre el trabajo autónomo - Ámbito subjetivo y sistema de fuentes - Régimen profesional común del trabajo autónomo - Régimen profesional del trabajador autónomo económicamente dependiente - Derechos colectivos de los trabajadores autónomos.
- Protección social del trabajador autónomo:** Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos - Protección Social del TRADE - Sistema Especial para Trabajadores por Cuenta Propia Agrarios incluidos en el RETA.
- Incentivos y medidas de fomento y promoción del trabajo autónomo.**
- Subyecciones a las actividades de promoción del trabajo autónomo.** Anexos.

DISTRIBUCIÓN IRREGULAR DE LA JORNADA DE TRABAJO

CLAVES PRÁCTICAS

ED. FL

La **ordenación flexible del tiempo de trabajo** se ha ido abriendo paso con fuerza en los últimos años desplazando muchos de los estereotipos clásicos sobre jornada y horarios rígidos.

Son innegables las ventajas que ello puede reportar para la competitividad y reducción de costes de la empresa, pero igualmente son claros los efectos negativos en la disponibilidad del tiempo que el trabajador dedica a su vida personal y familiar.

La distribución irregular de la jornada es uno de los principales instrumentos para introducir esta flexibilidad y, si bien en su momento estas fórmulas se articulaban casi exclusivamente a través de la negociación colectiva —bolsas de horas, cuentas de tiempo, horas flexibles— tras la Ley 3/2012 el ET faculta al empresario para la distribución unilateral de hasta un 10% de la jornada de trabajo.

En este manual, se analiza de forma **exhaustiva**, pero **eminente-mente práctica**, el régimen jurídico de esta figura, incidiendo en sus **aspectos más controvertidos** —límites legales y convencionales, compensación de los saldos resultantes de horas flexibles, impacto de estos sistemas en trabajadores con circunstancias particulares— entre otros.

SUMARIO:

- Cap. 1.** Concepto y regulación de la distribución irregular: Gestión flexible del tiempo de trabajo. Distribución irregular de la jornada: concepto. Fuentes reguladoras.
- Cap. 2.** Límites legales para la distribución irregular: Una facultad «descausalizada». Límites diarios de trabajo y descanso. Preaviso al trabajador. Compensación de los excesos/defectos resultantes.
- Cap. 3.** Fórmulas de distribución irregular en la negociación colectiva: Rasgos característicos. Previsiones convencionales sobre distribución irregular: Fijación de una jornada máxima de referencia en cómputo suprasemanal sobre la que se aplica la distribución irregular. Bolsas de horas desgajadas de la jornada máxima de referencia. Bolsas de horas que flexibilizan la jornada máxima de referencia.
- Cap. 4.** Vías para la implantación y modificación de la distribución irregular: Distribución irregular vs. Modificación sustancial condiciones de trabajo. Descuelgue convencional.
- Cap. 5.** Ámbito subjetivo. Colectivos de atención particular: Trabajadores con responsabilidades familiares. Contratos atípicos: temporales, a turnos, a tiempo parcial, fijos-discontinuos. Trabajadores especialmente sensibles. Menores. Trabajadores en formación.

TRABAJO A DISTANCIA Y TELETRABAJO

ED. ARANZADI

Esta obra **aborda los problemas más relevantes** que derivan del régimen jurídico del trabajo a distancia. Asimismo, se analiza esta misma materia desde el derecho internacional, con especial detenimiento en el tratamiento que la OIT le ha dado en sus convenios, así como en la situación actual de diversos sistemas jurídicos europeos (británico, francés, alemán e italiano).

El planteamiento de la investigación se hace desde una **perspectiva exhaustiva y global**. La primera persigue el examen pormenorizado de una buena parte de los problemas jurídicos que suscita la actual regulación en el derecho español, y ello desde diversas fuentes jurídicas de análisis (ley, convenios, sentencias).

Por su parte, el enfoque global busca comparar la situación española con la europea y con la de algún país de América Latina, como Argentina, referente en materia de teletrabajo.