

TALE - SELECCIÓN DE LIBROS

TALE, S.A. | Alonso Cano, 66 - 28003 MADRID | info@tale.es | www.tale.es

Realice su pedido por Fax **91 554 83 50**, Tfno. **91 554 54 99**

También disponibles en: <http://www.tale.es/catalogo/selecciondelibros.asp>

TALE

EDITORIAL TÉCNICA
www.tale.es



ANUARIO LABORAL 2015. Doctrina científica, casos prácticos y doctrina administrativa Autores: Varios Ed: Lex Nova Págs: 1.046 Precio: 85,00	JURISPRUDENCIA LABORAL PRÁCTICA 2015. Jurisprudencia, negociación colectiva y estudios sobre el mercado de trabajo Autores: Varios Ed: Lex Nova Págs: 8.232 Precio: 70,00	LEY REGULADORA DE LA JURISDICCIÓN SOCIAL comentada y con jurisprudencia Autores: Varios Ed: La Ley Págs: 1.964 Precio: 146,00	CÓMO CONFECCIONAR NÓMINAS Y SEGUROS SOCIALES 2015 Autor pral: M.A. Ferrer Ed: Deusto Págs: 539 Precio: 54,95	PRÁCTICA DE SALARIOS Y COTIZACIONES 2015 Autor pral: I. López Ed: CEF Págs: 611 Precio: 37,00	NÓMINAS, SEGURIDAD SOCIAL Y CONTRATACIÓN LABORAL 2015 Autor pral: C. J. Galán Ed: Funda. Cofemetal Págs: 257 Precio: 20,00
--	--	--	--	---	--

Precios IVA incluido: 4%

Solicito de TALE el envío de los siguientes libros:

Más Información ▶

Gastos de envío únicos: 5,70 € Entrega en su Domicilio.

<input type="checkbox"/>	ANUARIO LABORAL 2015. Doctrina científica, casos prácticos y doctrina administrativa	85,00 €
<input type="checkbox"/>	JURISPRUDENCIA LABORAL PRÁCTICA 2015. Jurisprudencia, negociación colectiva y estudios sobre el mercado de trabajo	70,00 €
<input type="checkbox"/>	LEY REGULADORA DE LA JURISDICCIÓN SOCIAL. Comentada y con Jurisprudencia	146,00 €
<input type="checkbox"/>	CÓMO CONFECCIONAR NÓMINAS Y SEGUROS SOCIALES 2015	54,95 €
<input type="checkbox"/>	PRÁCTICA DE SALARIOS Y COTIZACIONES 2015	37,00 €
<input type="checkbox"/>	NÓMINAS, SEGURIDAD SOCIAL Y CONTRATACIÓN LABORAL 2015	20,00 €

▶ **DATOS PARA ESTE PEDIDO:**

Especifique en este apartado sus datos si: no es Suscriptor TALE o necesita realizar el pedido con otros datos.

D./ Dº/ENTIDAD: _____
Atención: _____
NIF: _____
Tfno: _____ Tfno 2: _____ Fax: _____

C/PI./Av.: _____
Nº: _____ CP: _____
Localidad: _____
Provincia: _____

▶ **Forma de pago:**

- La habitual** que tengo concertada con Uds. Contra reembolso del material
- Transferencia:** Banco Sabadell | Gral. Moscardó, 4-6 28020 Madrid | IBAN: **ES28 0081 0189 8200 0116 4427.**
- Recibo domiciliado** en cuenta. Titular: _____
- Entidad Oficina DC Número de cuenta a de 2015
- _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____
- Firma y Sello

▶ **Forma de envío:** **Agencia.** **Paquete Azul:** Entrega a domicilio con posibilidad de recogida en su oficina de correos más cercana.

ANUARIO LABORAL 2015

Doctrina científica, casos prácticos y doctrina administrativa

Recoge una **recopilación de artículos y comentarios doctrinales y científicos de profesionales** de reconocido prestigio (Magistrados, Inspectores de Trabajo y Seguridad Social, Catedráticos y Profesores Universitarios, Graduados Sociales, Abogados, etc.).

Se analiza y debate las vicisitudes de las trascendentales novedades legislativas para intentar dar solución a las dudas, le permitirá estar informado y documentado para el ejercicio de su actividad.

Esta obra recoge **casos prácticos**, donde queda reflejada la amplia y variada casuística que puede darse en las relaciones laborales, con una relación de los supuestos prácticos más interesantes.

En el apartado **doctrina administrativa** se recogen pautas, criterios y directrices más destacados, emitidos por órganos y entidades administrativas competentes en el ámbito socio-laboral.

JURISPRUDENCIA LABORAL PRÁCTICA 2015

Jurisprudencia, negociación colectiva y estudios sobre mercado de trabajo

Recoge una **recopilación de comentarios a las resoluciones judiciales de mayor trascendencia** de profesionales de reconocido prestigio (Magistrados, Inspectores de Trabajo y Seguridad Social, Catedráticos y Profesores Universitarios, Graduados Sociales, Abogados, etc.).

En el apartado **Negociación Colectiva**, el profesional se encontrará una práctica herramienta, donde se analiza las estadísticas en esta materia y la actividad colectiva sobre las materias laborales propias de ser negociables. Se recogen, también, unos estudios mensuales de la evolución de la tasa de empleo y desempleo, analizando el mercado laboral y los resultados de las diferentes medidas de creación de empleo. Por último, se incluye un apartado con referencias a las resoluciones jurisprudenciales más relevantes acontecidas en el 2014.

Una obra de uso imprescindible para que el profesional vinculado a esta materia esté plenamente informado y documentado.

LEY REGULADORA DE LA JURISDICCIÓN SOCIAL

comentada y con jurisprudencia

La Ley 36 de 10-10-11, reguladora de la Jurisdicción Social, determinó la incorporación de importantes novedades en el proceso social que fueron objeto de inmediato estudio doctrinal. Desde entonces, los permanentes cambios a que ha sido sometido el derecho sustantivo, laboral y de Seguridad Social, han determinado a su vez la incorporación de sucesivas modificaciones en el texto procesal, con la finalidad de compaginar y adaptar las normas reguladoras del procedimiento laboral a tales modificaciones. De especial relevancia fue, en este sentido, la incidencia procesal de la Ley 3 de 6-7-12, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral, así como del D.L. 20 de 13-7-12, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, o la más reciente Ley 1 de 28-2-14, para la protección de los trabajadores a tiempo parcial y otras medidas urgentes en el orden económico y social. Junto a ello, los años transcurridos desde la aprobación y entrada en vigor de la Ley 36/2011 han permitido generar ya un importante cuerpo de doctrina judicial en aplicación e interpretación de las nuevas normas procesales.

Con esa perspectiva temporal, esta obra ofrece un **estudio sistemático de la Ley** en el que, desde una perspectiva **eminentemente práctica**, se analiza cada uno de sus preceptos. El objetivo perseguido no ha sido únicamente incidir en los aspectos novedosos del procedimiento laboral por comparación con la anterior Ley de Procedimiento Laboral, sino el de ofrecer un análisis completo y contextualizado de las diversas instituciones procesales del orden social. La referencia y **análisis de la doctrina judicial** más reciente que acompaña al comentario de cada uno de los preceptos normativos aporta un complemento valioso e indispensable para el conocimiento integral de las diversas normas procesales. La participación en los **Comentarios** de relevantes estudiosos y prácticos del procedimiento laboral garantiza su **actualidad y máxima utilidad**.

Libro imprescindible para aquellos que quieran tener una visión actualizada del proceso social, identificar los problemas aplicativos de la Ley reguladora de la Jurisdicción Social y acceder a las soluciones y respuestas que la doctrina y la jurisprudencia ofrecen a los mismos.

CÓMO CONFECCIONAR NÓMINAS Y SEGUROS SOCIALES 2015

La confección de los recibos de salarios, la subsiguiente liquidación de las cuotas a la Seguridad Social, así como la declaración e ingreso de retenciones por IRPF suponen un conjunto de operaciones laboriosas y fundamentales en cualquier departamento de gestión de personal. Pero el objetivo de esta obra no es sólo proporcionar al empresario un instrumento de consulta que facilite la comprensión y aplicación práctica de la normativa que regula esta materia, también puede ser de gran utilidad para el estudiante, el trabajador y, en general, para el profesional del Derecho Laboral.

El planteamiento y desarrollo de una serie de **supuestos prácticos** – parte fundamental del libro– viene precedido de una **exposición teórica** cuyo conocimiento se considera imprescindible; y se complementa con una cuidada selección de los textos legales básicos, y de obligada consulta, para un mejor aprovechamiento de la obra.

Además, se ofrece un **programa informático** que incorpora todos los supuestos prácticos que han sido objeto de principal atención en el libro. Su utilización no es, en ningún caso, imprescindible para una debida comprensión de la obra, pero sirve de ayuda para visualizar en pantalla los distintos ejemplos que se plantean. La flexibilidad y facilidad de uso del programa permiten, con un simple cambio de datos, adaptar los referidos supuestos a la particular situación del interesado.

PRÁCTICA DE SALARIOS Y COTIZACIONES 2015

Publicación adaptada a las diversas reformas operadas en 2015 y, en concreto, a la Ley 34 de 26-12-14, de medidas en materia de liquidación e ingreso de cuotas de la Seguridad Social, muestra la forma de llevar a cabo la **confección de los recibos de salarios y los documentos de cotización**.

Para ello se exponen, en primer lugar, los **conceptos teóricos** necesarios para, a continuación, desarrollar un conjunto de **supuestos prácticos** que frecuentemente se dan en el ámbito empresarial.

La exposición teórica recoge las generalidades del salario, los actos administrativos consistentes en la inscripción de empresas, afiliación, altas y bajas de los trabajadores por cuenta ajena, los devengos, deducciones, cotización a la Seguridad Social, retención del IRPF, así como la recaudación, Sistema RED, Sistema de Liquidación Directa y reducciones y bonificaciones en el pago de las cuotas a la Seguridad Social de los colectivos de trabajadores por cuenta ajena del RGSS, de empleados de hogar y de los trabajadores por cuenta propia o autónomos (RETA).

El aspecto práctico desarrolla un elenco de casos prácticos que reflejan las vicisitudes que se dan en la realidad empresarial como consecuencia de la contratación de trabajadores por cuenta ajena.

Incluye un **supuesto global** redactado a partir de la situación real de una empresa que tiene contratados a diez trabajadores.

NÓMINAS, SEGURIDAD SOCIAL Y CONTRATACIÓN LABORAL 2015

La presente guía ofrece un manual tanto para la **formación práctica** como para consulta sobre los aspectos más comunes de la **gestión laboral** en las empresas.

Aborda el contenido básico de la **relación laboral**, con las características de los distintos tipos de contratos vigentes, los derechos y deberes de trabajadores y empresas, aspectos prácticos relacionados con el tiempo de trabajo (jornada, permisos, vacaciones...) y las vicisitudes que pueden afectar a esa relación (es decir, las posibilidades de suspensión, modificación y extinción).

El segundo bloque estudia las normas que regulan el contenido y **estructura del salario** (salario base, complementos, pluses salariales...), además de los principales conceptos retributivos extrasalariales, las retenciones de IRPF y otras deducciones, el pago de todos los conceptos y sus garantías legales, explicando además cómo **confeccionar nóminas**.

Completa el libro la referencia al **sistema de Seguridad Social**, la afiliación, la cotización y las principales prestaciones, detallando cómo se cumplimentan los seguros sociales, sin olvidar la posibilidad de remisión telemática de documentos a la Tesorería a través del sistema RED.